

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 101 «ДАШЕНЬКА»
Г. ВОЛЖСКОГО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

(МДОУ д/с №101)

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
от 01.09.2016 № 176/4



Положение
о конфликте интересов педагогического работника

1. Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника (далее - Положение) разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 101 «Дашенька» г. Волжского Волгоградской области» (далее - Учреждение) в соответствии Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог собирает деньги на нужды группы, сада;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- педагог нарушает установленные в учреждении запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики» МДОУ д/с № 101.

5. Педагогический работник МДОУ д/с №101, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ д/с №101, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ д/с №101 можно только в письменной форме.

Принято на заседании педагогического совета

Протокол № 4

от «31» августа 2016 г.